

財團法人黃達夫醫學教育促進基金會
112 年度工作計畫

一、經 111 年 12 月 02 日第 8 屆第 7 次董事會決議通過。

二、計畫內容：

單位：新臺幣元

依據捐助章程 第 0 條第 0 項 第 0 款辦理	工作項目	計畫內容	經費預算	預期成果	備註
第二條 第二項	後醫學院教育計畫 Postgraduate Medical School	1. 後醫學院教育計畫 Postgraduate Medical School 目標為招募台灣醫學院醫學系畢業生(PGY, or residents)，以培養台灣最優秀的早期執業醫生，並發揮他們巨大的潛力，以解決這個時代最複雜的醫療保健的挑戰。 2. 每年預計招收 5 名研究員以培養執業領導力，激發他們的潛力，成為醫療保健品質提升的推手。 3. 訓練方法： (1) 提供為期 2 年的全職培訓計畫及獎學金。 (2) 提供海內外進修課程，前六個月於台灣培訓並藉此建立群體關係，之後的一年半時間，將安排前往美國史丹佛大學、加州大學柏克萊分校或杜克大學進行海外碩士學位培訓。	6,300,000	培養有才華的早期職業醫生，以促進台灣醫療保健和醫學專業的發展	
第二條 第六項	研議以價值為導向的癌症支付制度之可行性—以結直腸癌、甲狀腺癌及 B-cell 淋巴瘤為例	1. 由於癌症新藥及高科技醫療的發展與進步，造成癌症醫療費用快速成長，對健保署的財務支出及整體社會負擔造成巨大衝擊。因此如何在有限的健保資源下提供更有價值的醫療照護且合理控制醫療費用的上漲，已成為健保改革重要的課題。本計畫希望研議以價值為導向的癌症支付制度之可行性，提供一個尊重醫療專業自主及確保醫療品質，並可合理控制癌症醫療費用及提高醫療服務效率之癌症支付模式，以供政策之參考。 2. 執行方法 (1) 文獻蒐集：於英國、美國等國家中，主管支付改革政策及業務之機構官方網站，取得該機構之癌症支付制度改革政策或	200,000	提供我國癌症支付制度改革及支付模式建議報告—以結直腸癌、甲狀腺癌及 B-cell 淋巴瘤為例。	

財團法人黃達夫醫學教育促進基金會
112 年度工作計畫


		<p>癌症支付模式設計之技術文件，提供我國癌症支付制度改革研議內容之參考。</p> <p>(2) 專家訪談或焦點團體：諮詢和收集專家和各利益關係人的意見和建議。</p> <p>(3) 預期目標：各癌症完整療程之適當支付模式，並訂定適當的醫療品質監測指標 (Quality Indicators) 的政策建議。</p>		
第二條第六項	癌症新藥教育	<p>1. 2022 年此計畫完成了第一單元「癌症新藥教學－EGFR TKI」的三集多媒體節目，目標族群為醫療人員，於 12 月和信醫院上架之後，進行讀者評估，評估包括知識性前後測，內容合適性與應用性問卷。</p> <p>2. 2023 年將再繼續完成三大主題 9 集影片，藉由陽明交大藥學系辦理線上推廣教育課程；第三期則將影片與課程上 YouTube，提供華語世界閱讀。</p>	580,000	<p>1. 提升醫事人員，特別是血液腫瘤科服務人員，在新興癌症藥品的認識與對病人的照護。</p> <p>2. 第一、二、三期影片將進行詳細的評估，包含觀眾知識前後測、滿意度、對於工作上的幫助等。</p>
第二條第一項	設置本會「典範講座教授」以協助會務推展	本會為推展各項會務特設置「典範講座教授」職務。	2,342,014	典範教授臨床經驗分享、醫學交流。
第二條第一項	典範講座教授參加 Association for Medical Education in Europe 2023 Conference	本會典範講座教授賴其萬醫師，預計參與2023年8月26日至30日於 Glasgow, Scotland 召開的 Association for Medical Education in Europe (AMEE) 會議。會議將視疫情情況，決定是否到場出席或參與線上會議。	335,000	透過國際醫學研討會，與國際頂尖學者交流分享
第二條第三項	經費補助醫學院醫學系學生至國外著名醫學中心或醫院研習案	<p>1. 依據第一屆第四次董事會臨時動議事項(一)之決議，本會每年可選薦醫學院醫學系學生至國外著名醫學中心或醫院研習。截至今年(2022年)為止，本計畫已送82位醫學院學生至 Duke 大學實習。</p> <p>2. 2023年預計甄選4名，實習期間為2023年10月中至12月中。</p>	1,245,920	透過徵選醫學生到外國頂尖醫學院接受臨床醫學訓練，促使國際醫學教育交流。
第二條第五項	台東地區醫療與教育推展計畫	1. 為促進台東地區癌症醫療照護品質，本會自2012年開始推動台東地區醫療與教育推展計畫，其目標為：	1,212,000	<p>1. 派駐人員駐守台東基督教醫院，落實二院合作與轉診機制。</p> <p>2. 藉由教育訓練及</p>

財團法人黃達夫醫學教育促進基金會
112 年度工作計畫

		<p>(1) 改善台東地區癌症病人醫療照護的可及性與連續性。</p> <p>(2) 提升台東地區醫護人員的癌症照護能力。</p> <p>2. 擬持續進行本計畫，2023年預定執行工作項目：</p> <p>(1) 持續推動院際合作，健全和信與東基二院轉診機制，進行無縫接軌照護。</p> <p>(2) 協助執行品質改善計畫-提升癌症疼痛評估完整性與正確性。</p> <p>(3) 協助規劃辦理腫瘤照護訓練課程/研討會。</p> <p>(4) 協助東基籌備建置腫瘤專科病房及安寧專區。</p> <p>(5) 協助東基安寧志工訓練。</p> <p>(6) 協助推動台東地區民眾之健康促進、癌症預防、癌症篩檢等活動。</p>		<p>品質確保活動，持續提升癌症照護品質與成效。</p> <p>(1) 腫瘤科病房護理人員疼痛評估完整性達 90%。</p> <p>(2) 腫瘤科病房護理人員疼痛評估正確性達 80%。</p> <p>3. 提升學童健康概念與生活習慣之養成。</p> <p>(1) 參與台東國中小學童健康促進、癌症預防等講座至少 3 場。</p> <p>4. 藉由軟硬體之設計與建置，東基可落實癌症篩檢、治療、追蹤、安寧照護之完整照護，使民眾安心接受在地醫療，縮小偏鄉醫療差距。</p> <p>(1) 協助完成腫瘤專科病房及安寧專區之建置與相關照護流程。</p> <p>(2) 協助志工招募與訓練。</p>	
<p>第二條 第六項</p>	<p>本會於國立政治大學設置「醫療領導培育中心」(New School) EMBA 在職碩士班，邀請美國教育專家來台參與培訓工作案</p>	<p>1. 本會於2018年4月與國立政治大學共同創立一所跨領域的教育機構「醫療領導培育中心」(New School)，統計108年至111年止，已培訓25人，大多為臨床醫生、護士及醫療照護產業主管。2022年因疫情關係，邀請約翰·霍普金斯大學、史丹佛大學等專業教授採視訊方式進行，透過大師的視野，及深厚專業知識技能，提供學員在職業生涯前期，擁有更遠大的眼光。</p> <p>2. 2023年預定執行工作項目：</p> <p>(1) 透過辦理New School培育台灣未來醫界領導人才，預計每期收訓15名學生，對象包含醫事專業及醫事行政人員。</p> <p>(2) New School學制採3年制，共需研修36學分之在職專班，培養</p>	<p>5,223,186</p>	<p>培養能跨領域思考的醫學專業及管理人才</p>	

財團法人黃達夫醫學教育促進基金會
112 年度工作計畫

		跨領域之人才。 (3) 台灣的邊境最近於 2022 年第四季度開放。從2023年二月開始，擬邀請美國醫療與教育專家12位，分批來台，或以視訊方式參與培訓工作，安排至少 96 小時的面對面教學指導。		
第二條 第六項	與天下文化 合作出版書籍及贈書活動	1. 擬繼續與「天下文化出版社」合作出版 1 本書籍，出版書籍名稱暫定為《我的人生導師》，預計於 2023 年第四季出版。 2. 贈書至全台公立圖書館、醫學專門圖書館、大專院校圖書館以及醫學相關社會團體，並透過出版社新書行銷規劃及社群媒體宣傳及曝光。	1,150,000	透過推廣閱讀，培養醫學生讀好書風氣進而提昇對醫學的興趣及人文關懷並且促進病醫溝通。
第二條 第七項	會務管理	1. 辦理董事會會議召開 2 次。 2. 辦理董事改選事宜。 3. 完成工作計畫及經費預算，並送主管機關核備。 4. 完成財務報表暨會計師查核簽證。 5. 完成組織結算申報查核簽證。 6. 完成工作報告與財務報表，並送主管機關核備。 7. 完成報稅事宜。	650,946	維持本會基本運作並執行相關工作計畫。
合計			19,239,066	

製表人： 

執行長(或與該職務相當之人)：



董事長：



編製注意事項：

1. 工作項目：應包括作業服務、管理及募款項目。
2. 計畫內容：應包括服務對象、參與人數、實施之時間、地點、方式及其他相關事項；實施地點如涉及境外之國家（地區）者，應於備註欄註明。
3. 預期成果：請具體表達，例如：預計舉辦○場研討會、預計服務○人、預期效益及其他事項。
4. 本表應有董事長、執行長（或與該等職務相當之人）及製表人簽名（用印），且不得為同一人。